

03.09.2012

Vivento im Austausch - mit Roman Schneider

Als Partner des öffentlichen Dienstes sieht sich Vivento auch in der Verantwortung, die Themen, die für die Verwaltungsmodernisierung und deren umfassende Neuausrichtung wesentlich sind, mit Kunden aus allen Verwaltungsebenen, den kommunalen Gesellschaften sowie Experten aus Praxis und Wissenschaft kontinuierlich zu diskutieren. Ziel ist dabei, entscheidende Beiträge und Impulse für die Branche und deren Entwicklung zu liefern.

Wir befragten mit Roman Schneider, Gründer und Geschäftsführer der smm management-beratung GmbH in Düsseldorf, einen langjährigen und ausgewiesenen Experten zu dem Themenspektrum "Öffentlicher Dienst und Personal", welches für ihn die größten Herausforderungen an ein modernes Personalmanagements im öffentlichen Dienst sind.

Roman Schneider:

"Die größte Herausforderung an ein modernes Personalmanagement im öffentlichen Dienst und in den kommunalen Unternehmen ist es, Arbeit als Plattform für hohe persönliche Zufriedenheit des Einzelnen zum Nutzen des Gesamten anzulegen. Die Demografie holt uns ein, wir müssen qualifizierte und junge Menschen für die Karriere im öffentlichen Dienst und in öffentlichen Unternehmen interessieren. So ist beispielsweise wichtig, Kandidaten jeden Alters, mit Migrationshintergrund oder auch aus bildungsferneren Schichten zu qualifizieren und sich als attraktiver Arbeitgeber zu positionieren.

Wie man der Herausforderung begegnen kann? In dem man konstant hohe und sehr gute Leistungen auch besonders entlohnt und stärkere variable Lohnanreize setzt. Zudem ist lebenslanges Lernen als Chance zu verstehen, nicht als Druckmittel. Der Schlüssel hierzu ist unter anderem auch, im gesamten öffentlichen Dienst ein neues Verständnis für und von älteren Mitarbeitern einzufordern, Erfahrungswissen sinnvoll zu speichern und weiterhin nutzbar zu halten. Vivento vermittelt erfahrene und auch "ältere" Fachkräfte" der Telekom, dort wo sie derzeit im öffentlichen Dienst gebraucht werden. Das halte ich schon für einen sehr guten Ansatz."

Roman Schneider beschäftigt sich bereits seit Mitte der 80er Jahre als Principal von Roland Berger Strategy Consultants immer wieder mit Fragen der Organisations- und Personalentwicklung in öffentlichen Organisationen. Für ihn ist die Gestaltung des Personalmanagements vor dem Hintergrund großer Veränderungen in unserer Gesellschaft eine der wesentlichen Herausforderungen der nächsten Jahre.